

# Beszámoló a Labrisz Egyesület 2014-es tevékenységeiről

## **Tartalom**

Adminisztratív ügyek, humán erőforrás és infrastruktúra

Rendszeres programok – események

Projektmegvalósítás, szakmai hálózatok, lobbizás

Saját nagyrendezvények

Részvétel partnerszervezetek rendezvényein

1.sz. melléklet – NCTA rövid beszámoló

2015.05.23.

lezárva:

## Adminisztratív ügyek, humán erőforrás és infrastruktúra

A 2014 júniusában tartott közgyűlés az elnökség tagjaiként újraválasztotta Csonka Évát és Erdélyi Teát, a harmadik elnökségi tag Dr. Lányi Katalin lett. A közgyűlésen megtörtént a tagság megújítása, illetve az új belépők elfogadása, így a tagok száma 16 főre nőtt.

2014 januárjában megkezdődött a szervezettefejlesztés, amelynek folytatására az OSI támogatásával, 2015-ben lesz lehetőség.

A közhasznúsági jelentést, az új alapszabállyal és SZMSZ-szel a közhasznúság megőrzése érdekében a hatályos jogszabályokkal is egyeztetve május végéig nyújtottunk be az illetékes bíróságra. Ehhez augusztusban a bíróság kérésére hiánypótlást nyújtottunk be, amely tartalmazta az idő közben zajlott elnökségi választás iratait is. A közhasznúsági kérelemről, illetve az új elnökségi tag bejegyzéséről határozat az év végéig nem született, további hiánypótlás sem érkezett.

A futó NCTA-projekt kapcsán az év során két ellenőrzést végeztek. Júniustól szeptember végéig a KEHI számára szolgáltatunk adatot, tisztázatlan célú ellenőrzéshez. Az ellenőrzés eredményéről nem kaptunk értesítést, nincs információ arról, hogy az mikorra várható. Az NCTA brüsszeli irodája, az FMO október-december között végzett auditot, ennek eredményeit 2015 első negyedévére várjuk.

2014-ben saját és partnereink NCTA projektjében lehetőség volt különböző témájú továbbképzésre elküldeni a tagokat. Ennek részeként tagjaink kommunikációs, jogi, pályázatírás- és forrásteremtési, adatbiztonsági, illetve HIV/AIDS prevenciós képzésbe kapcsolódtak be. A képzések mindegyike térítésmentes volt. E mellett saját NCTA projektünkben egy alkalommal szupervíziót szerveztünk a Melegség és megismerés programban foglalkozásokat tartó önkéntesek számára, az őszi folyamán 13 új önkéntest képeztünk 4 napos (32 órás) tréning során.

2014-ben eszközbeszerzés nem történt. Tevékenységeink finanszírozására 10, működésre 1 pályázatot adtunk be. Ezek közül 2 volt sikeres, míg további 2 elbírálása folyamatban van.

## Rendszeres programok – események

Gobbi Hilda Filmklub: a 9. évad vetítései január-június között, illetve szeptember-december között folyamatosan, a szokásos, minden hónap első szombati időpontban zajlottak. Az év első felében ennek a Vis Majorban adott helyet, a vetítések a klub bezárása után egy ideig az irodában zajlottak. 2015-től új helyszín keresése szükséges.

A Labrisz Lazuló, áprilistól Labrisz Est néven az irodában, általában minden hó harmadik péntekjén zajlott, július és augusztus hónapok kivételével. A tagok által javasolt témák mellett az estek tematikája egy-egy aktuális eseményhez kapcsolódott. Decemberben karácsonyi és szilveszteri Labrisz Est is volt. A novemberi LIFT-es fellépés sikerére tekintettel decembertől, külső szervezőkkel elindult a Labrisz Est 18+, a szexualitás területét érintő témákkal.

A Pikk Dáma estek minden hó utolsó vasárnapján, a Vis Majorban zajlottak, a nyári hónapok kivételével. A klub megszűnése után ez a program is az irodába került ideiglenesen, új hely keresése szükséges, a költségmentesség szem előtt tartásával.

Az állandó programok szervezőinek személye változatlan, a három program szervezésében az egyesület 6-8 tagja vesz részt.

## Projektmegvalósítás, szakmai hálózatok, lobbizás

2014-ben 2 fő gyakornok érkezett az ELTÉ-ről, az MM programban, partner rendezvényeken való megjelenésben támogatták az egyesületet.



A Leszbikus Archívum építésével, a tervezettel ellentétben, 2014-ben annyiban foglalkoztunk, hogy elkészült a fejlesztési terv, amivel pályázatot nyertünk az Ersténél (fentebb említett egyik nyertes pályázat). Ennek megvalósítására 2015-16-ban kerül sor.

Az egyesület 15. születésnapjáról a LIFT keretében és szűkebb körben is megemlékeztünk, e mellett a régi tagok és rendszeres látogatók részvételével a novemberi Labrisz Est témája is a múltidézés volt.

A 2013 októberében elindult, iskolai érzékenyítő programunk fejlesztését támogató NCTA-projektben jelentős előrehaladás történt, a projekt mintegy 30 önkéntest, 20 partnerszervezetet mozgató meg, az év során. A projekt keretében 44, összesen 57 tanórányi Melegség és megismerés (továbbiakban MM)órát tartottunk, ez összesen 29 foglalkozást jelentett, 21 meghívó kapcsolattartóval. A foglalkozásokon 603 tanuló és hallgató vett részt, átlagosan 23 fős csoportokban. 2 civil kurázi találkozót szerveztünk, 3 képzési program és tananyag kidolgozása történt meg. Az őszi, négynapos önkéntesképzést, amelyen önkénteseinket az MM foglalkozások tartására készítjük fel, 2014-ben 13 fő végezte el. A pedagógusok és segítő szakemberek számára készült képzési program alapján szegedi, miskolci és pécsi tréningeket tartottunk (összesen 3\*1 képzési nap), összesen 35 főnek. A projektben a fejlesztendő szervezetek számára kidolgozott kétnapos képzésből egy budapesti és egy pécsi alkalom valósult meg, összesen 25 résztvevővel. E mellett a projekthez, és a partnerszervezetek emberi jogi projektjeihez kapcsolódott a 9. LIFT is, amelyen norvég partnerünket is vendégül láttuk. A NCTA-projekt részletes beszámolóját az 1. sz. melléklet tartalmazza.

Erasmus+ (fentebb hivatkozott nyertes) projekt megvalósítása: a Gemini – nemzetközi ifjúsági együttműködés, amelyben asszociatív (költségvetés nélküli) partnerként vettünk részt, a nyár folyamán megvalósult, hosszabb távú együttműködés kialakítását célzó szakmai tanulmányúton, Glasgowban, 4 fő vett részt az egyesület képviselőiben. A tréningen a 12 Month néven futó kezdeményezés előkészítése zajlott. Ez egy online kampány, aminek keretében havonta egy-két képet és idézet tennének közzé a Gemini felületein, és ebbe szeretnék bevonni a projekthez kapcsolódó egyesületeket is, illetve azok partnereit. Az elkészült terveket a skót szervezőegyesület mutatja be a tréninget finanszírozó Youth in Action képviselőinek.

Lobby és érdekképviselői tevékenység: részvétel a családon belüli erőszak témájával kapcsolatos utcai megmozdulásokon, Élet Menetén, a gyulai rasszista ítélet ellen tiltakozó kampányban, illetve a civileket a társadalommal megismertető MACI-kampány előkészítésében.

Fenntartottuk a tagságot a Magyar Női Érdekvédelem Szövetségben, illetve a Magyar LGBT Szövetségben. Az ernyőszervezeteken keresztül részt vettünk a KIM Nőügyi Civil Kerekasztalában, ahol az éves téma CEDAW jelentés és a családon belüli erőszak volt. A KIM-ben LGBT kerekasztal is működött, ott az LGBT Szövetségen keresztül voltunk jelen.

### Saját nagyrendezvények

II. LGBT Történeli Hónap: a februári eseménysorozaton összesen 45 program volt, ebből közös programok: megnyitó, záró parti, az egyesület saját programjai: két előadás (Középkori beginák, Báthory Erzsébet), Pikk Dáma játéklklub, Retro Filmklub (Rózsaszín görény-vetítés és beszélgetés) és Gobbi Hilda Filmklub, Farsangi buli, a 10 éves Pink Csikkel. A szervezésben és a lebonyolításban több mint 30 önkéntes vett részt. A következő évi Történeli Hónap előkészítése a nyár folyamán indult meg, a forrásokra az Erstéhez pályáztunk, illetve az Adjuk össze oldalon indítottunk kampányt. A honlap frissítés is megtörtént, ezzel a régi oldalon már nem maradtak hasznos infók, minden átkerült az új oldalra: <http://lmbttortenetihonap.hu/>.

A 9. LIFT-et november 7-9. között, a Müsziben tartottuk. Témája a NCTA projekt és a Labrisz 15. születésnapja köré összpontosult, a fesztivál a NCTA-projektünk egyik disszeminációs eseménye volt. A háromnapos eseményt a norvég nagykövet nyitotta meg, a saját projektünkben közreműködő



partnerek mellett az emyőszervezetek projektmegvalósító tagszervezetei is megjelentek standdal és workshopkal, illetve a norvég partner, az LLH is tartott workshopot. A rendezvényen valósult meg az Én az önkéntes indító workshopja, továbbá 11 egyéb workshop, két koncert, Pink Csikk fellépés, Open Stage, négy film, tánctanítás, buli szerepelt a programban. A három nap alatt mintegy 700 résztvevő volt.

### Részvétel partnerszervezetek rendezvényein

A partnerszervezetek és egyéb külső rendezvények közül a legfontosabbak:

- márciusban részt vettünk a Szex-ed-esten (iskolai felvilágosító óratartók továbbképzése), a Melegség és megismerés programmal; előadással részt vettünk A nemek egyenlősége, mint közpolitikai téma c. konferencián, Budapesten, a Melegség és megismerés programmal és a kapcsolódó projekttel;
- áprilisban részt vettünk standdal a Pszinapszison, a Melegség és megismerés programmal; részt vettünk előadással a Magyar Női Érdekérvényesítő Szövetség veszprémi konferenciáján, a Melegség és megismerés programmal és a kapcsolódó projekttel;
- májusban részt vettünk előadással a Magyar Női Érdekérvényesítő Szövetség miskolci konferenciáján, a Melegség és megismerés programmal és a kapcsolódó projekttel; részt vettünk a Háttér Társaság homofóbia-ellenes világnap rendezvényein;
- júniusban más NCTA-megvalósítókkal közös hirdetésben két nyílt napot tartottunk;
- júliusban megjelentünk a Budapest Pride-on, a Kisesbbségben lenni c. workshopkal, a civil faluban standdal, illetve megszerveztük a Margit-szigetre a szokásos pikniket, az eseménysorozathoz transzparensvarró Labrisz Est kapcsolódott, és saját eseményként Pikk Dáma klubot és egy beszélgetést is szerveztünk, az MM-program kapcsán, a vidéki együttműködőkkel;
- augusztusban részt vettünk a Sziget Fesztiválon, az LMBT Szövetség koordinálásával, másik 6 LMBT szervezettel közös sátorban;
- szeptemberben a Müsziben a Civil napon, filmvetítéssel és beszélgetéssel;
- novemberben a 16 akciónap a nőkkel szembeni erőszak ellen rendezvénysorozat keretében a NaNe által szervezett Néma tanúk felvonuláson;
- illetve az év során több alkalommal megjelentünk különféle női témákkal, MM-programmal, aktivizmus-történeti témával a Szimpozion Klub beszélgetésein.



## MI TÖRTÉNT A PROJEKT ELSŐ 15 HÓNAPJÁBAN?

Rövid szakmai és pénzügyi beszámoló (2013. október – 2014. december)

### I. **Megvalósult szakmai tevékenységek**

#### I.1. **Szakmai hálózat bővítése**

Eddigi partnereink mellett újakat is bevonva létrehoztunk egy jól működő szakmai hálót, benne 16 szervezettel, alapítvánnyal, egyesülettel, csoporttal. Ezek között hat, a projektben együttműködő szervezet van, közöttük egy norvég, egy vidéki és négy budapesti szervezet. (Menhely Alapítvány, Háttér Társaság, NANE, Down Alapítvány, Az Emberség Erejével Alapítvány Pécs, LLH Oslo). Emellett tíz fejlesztendő csoporttal dolgozunk: Miskolci Mások, Debreceni Szintér, Colorful Circles Szeged, Szexpedíció Székesfehérvár, GBME Budapest, SE (Something Else) Budapest, PeMeL Pécs, Urtak Csoport Budapest, Új Generáció a Melegekért Egyesület Budapest.

#### I.2. **Civil Kurázi projektnapok**

Három alkalommal tartottunk projektnapot az együttműködő partnereinkkel.

1. alkalom: ismerkedtünk, a szervezeti felépítést, szervezeti célokat, tevékenységeket beszéltük át, és elkészítettünk egy első interjút a fejlesztendő csoportokkal arról, hogy hogyan jöttek létre, mit csinálnak, szervezetfejlesztési szempontból hol tartanak, és mik a céljaik.
2. alkalom: keresztérzékenyítést szerveztünk hajléktalanság témakörben a Menhely Alapítvány előadásában, ötleteltünk, majd szervezeti tapasztalatcserét folytattunk arról, hogy milyen témákban tudnánk közös projekteket megvalósítani.
3. alkalom: keresztérzékenyítést szerveztünk nők, szexizmus, feminizmus témakörben a NANE vezetésével, majd az előző ötletelésre alapozva projekt-tervezés történt. Ennek során eljutottunk a következő közös projektek megszavazásáig:
  - Élő Könyvtár mozgalom kiszélesítése vidéken (képzések, szupervíziók).
  - Segítő szakmákban dolgozó szakemberek érzékenyítő képzése vidéken (több témában)
  - LMBTQ tematikájú film, előadás, kiállítás országos utaztatása, promotálása vidéki LMBT és nem LMBT fókuszú partnerszervezetek bevonásával.

#### I.3. **Képzési programok kidolgozása**

Képzési programokat és tananyagokat dolgoztunk ki és dolgoztunk át, új elméleti és módszertani elemekkel kiegészítve, bővítve. Új képzések: egynapos tanári érzékenyítő tréning, kétnapos szervezettefejlesztő tréning civileknek. Frissített képzés: négynapos Melegség és megismerés önkéntes képzés. A képzések tananyaga elkészült, összesen 150 oldal terjedelemben.

#### I.4. **Képzések tartása**

Az újonnan létrehozott képzési anyagainkat felhasználva képzéseket tartottunk. Egynapos tanári érzékenyítő képzéseket Szegeden, Miskolcon és Pécsen, ahol a résztvevők száma 9, 6 és 20 fő volt. Kétnapos szervezettefejlesztő képzést Pécsen és Budapesten, ahol a résztvevők száma 11 és 14 fő volt. Négynapos MM önkéntes képzést vidéki résztvevőkkel Budapesten, a tréninget 13 új önkéntes végezte el.

#### I.5. **Melegség és megismerés foglalkozások (MM órák)**



Folytattuk az MM órák tartását középiskolákban, felsőoktatási intézményekben és a civil szférában. 2013 októberétől 2014 végéig összesen 19 intézményben 44 foglalkozást tartottunk, amellyel több mint 1000 fiatalt értünk el.

### **I.6. Szakmai szupervízió**

Az MM levelezőlistáján folyamatosan megosztjuk és megvitatjuk a foglalkozások tapasztalatait. Ezen kívül, az órátartás tanulságainak megvitatása és önkéntes óraadóink lelkesedésének fenntartása érdekében, ez idő alatt szakmai szupervíziót is tartottunk, egy alkalommal.

### **I.7. DOWN iskolai érzékenyítő program kidolgozásának előkészülete**

A Melegség és megismerés iskolai program módszertanával, az MM program pedagógiai szakembereivel, valamint a Down Alapítvány (együttműködő partnerünk) szakembereivel elindult egy új, iskolai érzékenyítő foglalkozás kidolgozása.

### **I.8. Én, az önkéntes művészeti projekt**

A novemberi leszbikus Identitások Fesztiválja (LIFT) egyik eseményeként indítottuk el a művészeti projektet. A workshopon megjelent 12 partnerünkkel az önkéntességet népszerűsítő kommunikációs kampány első üzeneteit fogalmazzuk meg. A munka a februári Civil Kurázi találkozón folytatódik.

### **I.9. Az LLH (Oslo) látogatása**

Norvég partnerünk, az LLH képviselői a LIFT idején látogattak el hozzánk. A fesztivál egyben a projekt egyik disszeminációs eseménye volt, így a partnerszervezet tagjai megismerkedhettek egyesületünk tevékenységeivel, partnerszervezeteinkkel és azok egy részének tevékenységeivel. Emellett saját tevékenységeiket is bemutatták a nagyközönség számára a Pink Competency című workshopon.

### **I.10. Disszemináció**

A saját és partner-honlapokon, levelezőlistákon, Facebookon és sajtóban való megjelenés mellett a disszemináció és kommunikáció fontos eszköze a társszervezetek rendezvényein való megjelenés, illetve a nyílt napok tartása.

Ennek keretében az első 15 hónapban három alkalommal vettünk részt a Magyar Női Érdekérvényesítő Szövetség (NÉ) által szervezett konferencián, Budapesten, Veszprémben és Miskolcon. „Kisebbségben lenni” címmel workshopot tartottunk együttműködő partnereinkkel a 2014-es Budapest Pride-on. Mintegy hatvan fő volt rá kíváncsi. Több alkalommal standoltunk, hirdetve az új projektünket (Pszinapszis, Budapest Pride, Civil Falu, Sziget, LIFT, BEIK Emberi Jogi Fórum).

Az időszak saját szervezésű disszeminációs eseménye a LIFT fesztivál volt. Ezen a NÉ, a NANE és a Jól-Lét Alapítvány mutatta be NCTA-projektjét, illetve több, a projektben is közreműködő partnerünk jelent meg workshopkal, beszélgetéssel vagy standdal.

A Pride hetében (június 30-án és július 3-án) nyílt napot tartottunk az NCTA makrós szervezetekkel közösen meghirdetve, a projekt bemutatása céljával.

## **II. Egyéb fejlesztések**

### **II.1. Munkaerő**

Az egyesület első 12 éve során kizárólag önkéntesekkel dolgozott, míg 2012 óta megbízási szerződéssel titkárt foglalkoztatunk, aki a működéshez szükséges ügyintézési feladatokat (heti kb. fél napban) látja el. Először jelen projekt adott lehetőséget arra, hogy egy szakmai munka elvégzését fizetett szakemberek koordinálják. A projektben havi 4 napos, egyszerűsített munkaszerződéssel egy fő



projektmenedzser, egy fő MM koordinátor, illetve megbízási szerződéssel további egy fő fejlesztendő szervezeti koordinátor és egy fő pénzügyi asszisztens dolgozik. Közülük három fő az egyesület korábbi önkéntesei, a pályázat elkészítői közül kerül ki, míg egy fő az MM-program működtetésében közreműködő megvalósító partner, a Szimpozion képviselője.

## **II.2. Kiadványok**

A megvalósítókról és az MM-programról szóló ismertető kiadványok közül a projekt keretében frissültek, illetve megjelentek a következők:

- Tények és tévhitek (magyar - 2000 db)
- Melegség és megismerés ismertető (magyar - 2000 db és angol - 1000 db)
- Labrisz ismertető (magyar - 2000 db és angol - 2000 db)
- Szimpozion ismertető (magyar - 2000 db és angol - 1000 db)

## **II.3. Infrastruktúra**

A projekt keretében megvettük első egyesületi laptopunkat és projektorunkat. Nagy szükségünk van mindkét eszközre, hiszen évek óta nagyon sok képzést és workshopot tartottunk, mindezülig magáneszközeinket használva.

## **III. Költséggazdálkodás**

### **III.1. Támogatás felhasználása**

A 27 hónapra adott támogatásból 6 972 ezer forintot a szakmai munka személyi költségeinek finanszírozására, 3 510 ezer forintot a projektmenedzsment költségek finanszírozására, 7 323 ezer forintot pedig a szakmai munkához kapcsolódó eszközök és szolgáltatások (tervezés, nyomda, metrókampány költsége, infrastruktúra fejlesztés, irodaszer stb.) finanszírozására kaptunk.

Ebből az első 15 hónapban (2013 októberétől 2014 decemberéig) teljesült (elszámolt, vagy kifizetése folyamatban) a szakmai munka személyi költségeinek finanszírozására: 3 840 ezer forint (55,1%), a projektmenedzsmentre: 2 010 ezer forint (57,3%), a szakmai munkához kapcsolódó eszközökre és szolgáltatásokra: 2 198 ezer forint (30%).

### **III.2. Készpénzbeni önerő**

A támogatás mellett készpénzbeni önerőből kívántuk finanszírozni az adminisztratív tevékenység egy részét (titkár munkája), a könyvelést, iroda fenntartását, alszámla díját, illetve készpénzként vállaltuk az egyszerűsített foglalkoztatottak utáni járulékokat, továbbá az események fotós dokumentációjának díját. Ezek értéke összesen 1 519 ezer forint. Ebből az első 15 hónap alatt realizálódott 906 ezer (59,6%).

### **III.3. Önkéntes munka**

A projektben természetbeni önerőként 1 259 582.- Ft értékű önkéntes munkát vállaltunk. Ez, az önkéntes munka elszámolására vonatkozó jogszabályok szerint, 1768 óra önkéntes munkát jelent.

Az első három beszámolóban (2013 októbere és 2014 októbere között) 28 önkéntes által végzett összesen 1441 óra önkéntes munkát számoltunk el (81,5%). Ebből a szakmai megvalósítást közvetlenül segítő tevékenységként önkénteseink a következőkben vettek részt: MM órátartás, illetve az órátartók fejlesztése, a Civil Kurázi események moderálása, a vidéki fejlesztendő szervezetek mentorálása, partnerszervezetek rendezvényein standolás, kommunikációhoz (sajtóval, partnerekkel) kapcsolódó tevékenységek. Emellett 2014 nyarán a KEHI vizsgálat olyan adminisztratív munkáigényt

vetett fel (pályázati anyagok fénymásolása, szkennelése), amelyet szintén önkénteseink végeztek, összesen kb. 80 óra időtartamban.

**Labrisz Leszbikus Egyesület**  
1395 Budapest, Pf. 408.  
Adószám: 18169012-1-42  
Bsz: 10309205-00010224-000000005

Csonka Éva

*Csonka Éva*  
Elnöke