

7. Tárgyalástechnikai és együttműködési készségek fejlődése
8. Más kisebbségi csoportok képviselőivel szakmai kapcsolatok mélyülése, közös munkafelületek, fellépési lehetőségek megteremtése
9. Az önkéntes munka mint életszemlélet ismertebbé tétele, elismertségének növelése

A fejleszteni kívánt szervezetek eredményei:

1. Újonnan létrejövő vidéki szervezetek
2. Nyitás a vidéki LGBT emberek felé, életminőség javulása
3. Tapasztalatok hasznosítása
4. Kapcsolatok épülése LGBT szervezetekkel országosan, oktatási és kulturális intézményekkel helyi szinten
5. Saját események szervezése, ezen keresztül helyi láthatóság, tevékenységek ismertté tétele helyi szinten
6. Lehetőség nagyobb szabású, több kisebbségi csoportot bevonó projektekben való részvételre - saját problémákra, szükségletekre megoldások keresése ezekben
7. Töbörzési lehetőség, tagok és önkéntesek számának növelése

A más szervezetek számára hozott eredmények:

A Civil Kurázi tagjaival a projekt ideje alatt induló együttműködés célja a tapasztalatok cseréje, illetve közös szükségletek, problémák, és arra való megoldások megtalálása. A projektben induló folyamat kimenete a három kidolgozandó projektötlet, amelyekben a vidéki, fővárosi LGBT szervezetek illetve a más kisebbségi csoportok érdekeit képviselő szervezetek együtt dolgozhatnak.

A CK találkozókon szerzett tapasztalatokat, illetve a közösen kidolgozott projektek eredményeit a CK roma embereket, zsidókat, hajléktalan személyeket illetve nőket képviselő szervezetei is hasznosíthatják, majd tőlük az ezeken a területeken dolgozó, de a Civil Kurázsiban jelenleg részt nem vevő szervezetek is átvehetik.

Az önkéntesek töbörzésára, képzésére, megszervezésére, illetve az élmény alapú tudásátadásra vonatkozó tapasztalatokat a partnerszervezetek rendezvényein keresztül más csoportokkal dolgozó, jelen pályázatban partnerként nem szereplő szervezetek is át tudják venni.

A projekt eredményeinek hasznosulása:

Igen, a projekt végére kidolgozandó projektötletek megvalósítása, az MM program és a vidéki kiállításorozat folytatása, a pedagógusképzések folytatása, és a megújított tananyaggal folytatott MM óraadó önkéntesképzések révén. A projektekbe és az MM programba vonással igyekszünk aktívan tartani vidéki kapcsolatainkat, a további közös munka és kapacitásfejlesztés reményében.

Az eredmények mérése:

A fejlesztendő szervezetektől kezdetben szükségletpontositást kérünk, részben az őket érintő önkéntesképzésen, részben a CK eseményeken csatoljuk vissza ezek eredményeit, reagálunk a szükségletekre. Szintén megnézzük a CK-beli partnerszervezetek szükségleteit, a közös szükségletekre koncentráva, illetve azokra a pontokra, amelyeknél a partnerek szükségleteire nekünk válaszunk van. Ezekre alapozzuk a CK találkozókat.

A találkozók, képzések eredményességét elégedettségi ívekkel mérjük, a fejlesztendő szervezetek előrehaladásáról e mellett negyedévi rendszerességgel felvesszük az egyéni fejlesztési visszajelzést is.

Az MM órákról a már bevált visszajelző ívet töltjük ki minden résztvevő diákkal és tanárral, a pedagógus képzéshez is készítünk ehhez hasonlókat.

A kiállítás és metrókampány visszajelzését részben a vendégkönyv, részben az ezekről hírt adó médiumok száma mutatja majd.

A médiamegjelenés mennyisége és minősége a projekt más tevékenységeiről is fontos visszajelzéssel szolgál.

Az összegyűjtött adatokból vizsgáljuk, hogy milyen nyilvánosságot ér el a projekt országosan és vidéken, hogy a közvetlen módon bevontak mennyivel nyilatkoznak pozitívabban a melegségről, mint előtte (MM óra és pedagógusok), hogy a fejlesztendő szervezetek esetében történik-e előrehaladás, abba az irányba-e, amit kitűztek, illetve hogyan módosulnak az irányok. A CK találkozóknál az együttműködés erősödésére, és a saját szervezeti fejlődés visszahatására tér ki a hatás elemzése.

Mindezeket a részbeszámolóban és a projektvégi hatástanulmányban elemezzük.

A szervezetek számára:

A projekt hatására hosszabb távon magasabb szintű érdekérvényesítési képesség alakul ki, növekszik a civil öntudat a résztvevő szervezetekben.

Hatékonyabban tudják önkénteseiket töbörözni, azok munkáját megszervezni, így összességében jobb hatásokkal végzik szokásos tevékenységeiket is.

A szervezetekben javul a különböző kisebbségek csoportok közötti párbeszéd minősége, nő a más kisebbségi csoportokkal kapcsolatos tolerancia, együttműködési készség.

A társadalom számára:

A projekt nyilvánossági elemei és önkéntességet népszerűsítő kampánya hatására elismertebbé, népszerűbbé válik az önkéntesség, mint életmód és szemlélet, nő a társadalmi felelősségvállalás iránti nyitottság, illetve terjed az ezt támogató szemlélet.

E mellett a projekt szervezeti és fő céljai miatt láthatóbbá válnak az LGBT emberek, nő a velük kapcsolatos elfogadás szintje, csökkennek a tévhitek, sztereotípiák és előítéletek.

Nő az LGBT emberek önel fogadása, jogtudatossága: az emberi jogi szemlélet jobban beépül mind az ő, mind a velük érintkező társadalom szemléletébe.

Civil szektorra gyakorolt hatás:

A külső és belső transzparencia növekedése, a társadalmi bázis szélesedése, és ezzel együtt a közéleti, politikai részvétel súlyának növekedése, a hatalom hatékony oda fordulása a civil szektor felé.

A különböző területeken működő szervezetek közös fellépése, ezzel az intolerancia, gyűlöletbeszéd ellen, az emberi jogok érvényesülése érdekében közös, hatékonyabb fellépés.

Hosszútávú hatásvizsgálat:

Részben projektjeinkben vállalunk illet, részben az MM óraadáskor folyamatosan nézzük az LGBT emberekkel kapcsolatos attitűdök változását, így ezekről van, hosszú távon is lesz visszajelzés.

E mellett részt veszünk olyan kutatásokban, amelyek az LGBT társadalomról, LGBT érdekvédelemről illetve a civil társadalomról szólnak, így a projekt szélesebb hatásait vizsgáló kutatásokba várhatóan hosszabb távon is bekapcsolódunk.

8. Horizontális szempontok:

Résztvevők:

Projektünk a hátrányos helyzetű kisebbségek önszerveződésének és társadalmi szerep- és felelősségvállalásának erősítésére épül. Együttműködő csoportjaink között megtalálhatók lesznek az LGBT közösség, valamint a hajléktalanok, a romák, a zsidók, és a nők érdekvédelmével foglalkozó fővárosi és vidéki csoportok. A projekt munkatársai többen maguk is kisebbségi csoportok tagjai. Partnerszervezetünk főként a meleg férfiak csoportját képviseli, míg mi a leszbikus nőket. Ennek megfelelően minden képzési alkalmon férfi-nő képzőpárok dolgoznak. A projekt események fotós dokumentációját és a hatástanulmányhoz szükséges elégedettségi mutatók gyűjtését a Város Mindenkié Csoport egyik tagja végzi.

Döntéshozás, átláthatóság:

A Civil Kurázi találkozót az adott (mindig változó) moderáló csoport lehetőségeinek és igényeinek megfelelően, közösen tervezzük. Emberi jogi tematika és érzékenyítés minden alkalommal szerepel: pl. zsidó, roma kultúra, hajléktalan emberek, LGBT csoport speciális helyzete.

A belső levelezőlistán minden résztvevő számára hozzáférhetővé válik a projekt ütemterve, előrehaladása és eredményei. A szélesebb társadalmi érdeklődés számára tevékenységünk a honlap speciálisan erre kialakított felületén lesz követhető.

Szakmai fenntarthatóság:

Az egyre bővülő iskolai MM órák, foglalkozások garanciája lehet a tanárok két csoportjának érzékenyítése. Motiváljuk őket arra, hogy iskolájukba, vagy a helyi művelődési központba hívják meg az „Én, az önkéntes” fotókiállításunkat, illetve tanévenként újabb és újabb iskolai csoportokba invitálják programunkat.

A vidéki szervezetek bevonásával növekszik a mozgósítható önkéntesek száma, illetve a kifejlesztett tananyaggal és szupervízióval az önkéntesek szakmai felkészültsége.

A vándorkiállítás anyaga az önkéntesség (társadalmi szolgálat) tematikáját járja körül, érzékletesen bemutatva a hazánkban még nagyon kevésbé ismert és elismert társadalmi aktivizmus egy lehetséges, nagyon fontos formáját.

Erre a művészeti anyagra építve, a különböző hátrányos helyzetű kisebbségi csoportokra való iskolai érzékenyítés továbbfejlesztésében gondolkodunk.

Az együttműködő szervezetek tudásmegosztó workshopjain létrehozott, pályázati beadásra kész 3 új közös projekt megalapozza a további együttműködés akár ilyen irányát is.

Könyezeti, társadalmi fenntarthatóság:

Minden képzésünk alkalmával a vidékről érkezőket, illetve vidékre utazókat önkéntes segítők fogják elszállásolni.

Az utazási költségek térítésekor ösztönözzük a közösségi közlekedést vagy a telekocsi-módszert.

Az új tananyagainkat elektronikus formában állítjuk elő, a kommunikációhoz elsősorban online felületeket használunk.

Képzéseinket a költséghatékonyság érdekében Budapesten a Labrisz irodahelyiségeiben, vidéken pedig a fogadó szervezetek által szíveségen alapon biztosított helyszínen tartjuk.

A vidéki kiállításokat úgy tervezzük, hogy a földrajzilag egymáshoz közel lévő települések kövessék egymást, a szállításba bevonjuk a kiállító intézmények munkatársait is. A kiállítási helyszíneinél oktatási, nevelési intézményeket, művelődési házakat tervezünk, így a kiállítás terembérlési díját a befogadó intézmény állja, hiszen társadalmi szemléletformáló, köznevelést szolgáló anyagot mutatunk be.

A horizontális szempontok megvalósulására a projekt eredményeit elemző hatástanulmányban kitérünk.

9. A projekt kommunikációja :

Kommunikáció a partnerekkel:

Magát a programot a szervezetek bevonásával, igényeik felmérésével alakítjuk ki. Ezért a projektbe bevonni kívánt szervezetekkel folyamatos lesz a kapcsolattartás és az együttműködés. Tapasztalatcsere mellett, a szervezetek egyéni előrehaladási naplót készítenek. Fontosnak tartjuk, hogy legyen lehetőség a kölcsönös visszacsatolásra, hogy a munka során felmerülő problémák kiküszöbölhetőek legyenek.

Projektmenedzsment és szakmai koordináció része a résztvevő szervezetekkel való kapcsolattartás, ennek mindennapos módja az elektronikus és telefonos kommunikáció, a projekt események előtt rendszeres előkészítő megbeszélésen egyeztetünk az érintettekkel, a projekt előrehaladásáról az együttműködő és támogatott partnerekkel negyedéves megbeszélésen konzultálunk. Az előrehaladás mellett kitérünk a fennakadásokra, problémákra, közösen kezeljük azok okait.

A partnerség tagjaival való együttműködés jellegzetességeire, problémáira és azok megoldásaira a projektről készülő hatástanulmány is kitér.

A szakmai koordináció funkciója az ellenőrzés. Az ellenőrzés (monitoring) eszköze a fejlesztési napló vezetése, a szükségletmérés, elégedettségi ívek, előrehaladási ível vezetése. Ezek alapján a projekt végén hatástanulmány készül, amely az outputokon és a várható hosszú távú hatásokon kívül a fejlesztés és fenntartás lehetőségeit is tartalmazza.

Kommunikáció a támogatóval:

Kétféle és folyamatos. A részbeszámolók mellett, tapasztalatcsere és együttműködést kívánunk kialakítani a lebonyolító alapítvánnyal. Ennek részleteit a támogatási szerződés megkötésekor, az igények, lehetőségek, szükségletek kölcsönös egyeztetése mellett tisztázzuk. Lehetőségnek látjuk az időközi rendszeres (pl. negyedéves) találkozók szervezését és az eseményeinkre való meghívást, mint találkozási felületeket.

Kommunikáció a projektről:

A szokásos felületeken: honlap (www.labrisz.hu), FB profil, levelezőlista új alfelületet nyitunk a projekt számára. A tartalmi feltöltés önkéntes munkában zajlik, a projekt alapinformációin túl hírt adunk az eseményekről, eredményekről, elérhetővé tesszük a letölthető anyagokat, pl. tananyagokat és filmeket, illetve ezeken a felületeken végezzük a toborzást. Saját oldalaink mellett együttműködés keretében az együttműködő és a támogatott partner, lehetőség szerint a fejlesztendő szervezetek oldalait is használjuk kommunikációs célra. A felületek működtetése folyamatos.

Felfrissítjük a Labrisz angol és magyar nyelvű kiadványát, illetve az MM programról szóló kiadványt, és elkészítjük (önkéntes munkában) annak fordítását is. A kiadványok elkészítése a projekt első félévének feladata.

A projekt eredményeivel megjelenünk a partnerszervezet és az együttműködők eseményein. Költséghatékonysági, kapacitástervezési és hálózatépítési praktikus okokból saját disszeminációs esemény szervezése helyett a már hagyománnyal rendelkező LGBT kulturális eseményekhez csatlakozunk (LGBT Történelmi hónap (február) Budapest Pride (július), Leszbikus Identitások Fesztiválja (október), Budapesti LGBT Filmfesztivál (október-november fordulóján) stb.), illetve más kisebbségi csoportok vagy civil szervezetek által szervezett esélyegyenlőségi civil napokon, konferenciákon és egyéb fórumokon veszünk részt. A projekt időtartama alatt folyamatosan.

Cikkek, hírek médiában: sajtó és rádió megjelenés a projekt eseményeivel, eredményeivel kapcsolatosan. A projekt időtartama alatt

folyamatos.

10. Kockázatok, veszélyek:

Egyik legnagyobb kockázat a fejlesztendő csoportok lemorzsolódása. A vidéki városokban, gyakran rejtőzködve élő, identitásukban nem megerősített, társadalmi kirekesztéssel sújtott meleg emberek számára nehéz az előbújás folyamata, a homofóbia miatt sok buktatóval, kockázattal járhat.

A vidék bevonása megnehezíti a lebonyolítást, az utazás, utaztatás mindig plusz időt, költséget, energiát vesz igénybe, ami az önkéntesek számára sokszor vállalhatatlanná teszi a közös munkát.

Mivel a résztvevő szervezetek viszonylag kis létszámú tagsággal rendelkeznek, felmerülhet az emberi erőforrás hiánya, illetve a szükségletek pontos megfogalmazására való képtelenség.

Így csak kampányjellegű marad a projekt, nem tud élő hálóként megerősödni, továbbfejlődni.

Az oktatáspolitikai konzervatív irányváltás következtében a nevelés területén is nagy hangsúlyt kapott klerikális kurzus (ld. hittan vagy etika tárgy kötelező választása az iskolákban) "befagyasztja" a melegségről való ismeretátadást, az arra való érzékenyítést, így nem kapunk elegendő iskolai meghívást.

Kiszámíthatatlan a jelenlegi kormány NGO politikája, ez minden civil kezdeményezést bizonytalanságban tart.

Magyarországon megkérdőjelezhető a közmédia demokratikus működése, autonómiája, ezért az várható, hogy nehéz lesz a médiában nyilvánosságot, teret kapni a disszeminációhoz illetve publicitáshoz.

A norvég leendő együttműködővel tartandó kapcsolat nem csak rajtunk múlik.

Kezelési módjaink:

A szervezetek motivációja csökkenti a lemorzsolódás veszélyét. A kihelyezett képzésekkel, az utazás és étkezés térítésével, illetve a szállás szokásos módon, önszervezésben ellátásával csökkentjük ezt a veszélyt. A budapesti eseményeket olyan LGBT kulturális események időpontjához igyekezünk kapcsolni, amelyek tapasztalatunk szerint a vidéki szervezetek tagjainak érdeklődésére is számot tartanak, így újabb motivációval szolgálnak a képzéseken megjelenésre. A projekt második szakaszában a vidéki munkához vidéki kiutazással nyújtunk segítséget.

A szükségletek kezdeti pontosításával igyekezünk elérni, hogy lehetőség szerint a valós szükségletek eléggüljenek ki. A ki nem elégitett szükségleteknek további felületet jelent a projekt fenntartásaként generálandó 3 kisebbségek közötti, illetve fővárosi-vidéki LGBT szervezetek közötti együttműködést lehetővé tevő projekt. Ez utóbbi hivatott biztosítani a hálózat továbbélését.

A vidéki szervezetek munkáját a vidéken kiképzett tanárok nemcsak segítik, de a hálózatépítést is elindítják, illetve a kialakult hálózat fenntartását is segítik.

A széles körű publicitás elérésére igyekezünk országos felületeket: napilapok, rádió, illetve szélesebb rétegek számára, területi korlátozás nélkül elérhető online felületeket használni.

Már a program kialakításába bevonjuk a projektben résztvevő szervezeteket, így képet kapnak arról, hogy mint fejlesztő szervezet mi mit tudunk nyújtani számukra, illetve mi is látjuk, hogy nekik, az adott területen mire van szükségük, amit hasznosítani tudnának, és mi az, ami segítheti fejlődésüket. Célokat tűzünk ki, melyeket közösen átbeszélt ütemterv mentén igyekezünk együttműködve megvalósítani. A folyamatos visszacsatolás segítségével ellenőrizhetővé válhat, hol van szükség esetleges változtatásokra, és mely területek azok, melyeket erősíteni kell a fenntarthatóság érdekében. Rajtunk kívül álló okok miatt is bekövetkezhet lemorzsolódás, ezért tartaléklistával is készülünk. Ezek tagjait a projekt első felében választjuk ki, elsősorban szerveződés alatt álló, LGBT fókuszú vagy LGBT tagokat is tartalmazó egyetemi diákcsoportok köréből - lévén ők érintettek az oktatás témájában, az MM program célközönségéhez tartoznak, illetve nyitottak a művészeti projektek iránt.

Az aktuálpolitikai helyzet nem közvetlenül rajtunk múlik, így mi csak sajátos eszközeinkkel reflektálhatunk rá, véleményezhetjük azt, illetve tudomásul vehetjük a hatalmon lévő kormány oktatás/ média/ kultúrpolitikai döntéseit.

11. A pályázati projekt ütemterve:

Tevékenység megnevezése	Projekt megvalósítás hónapjai												
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	

12. Szervezeti háttér, projekt-lebonyolítási gyakorlat

12.1. A pályázó szervezet általános bemutatása:

A Labrisz Leszbikus Egyesület azért jött létre, hogy felhívja a közvélemény figyelmét a nők szexuális kisebbségeinek hátrányos megkülönböztetésére, és oldjon az előítéleteken, sztereotípiákon. Az egyesület legfontosabb célja a lesbikus és biszexuális nők önellátásának és láthatóságának erősítése és a szélesebb társadalommal való dialógus - nyilvános viták, személyes beszélgetések, kiadványokon, ismeretterjesztésen, kulturális programokon és az egyesület középiskolai programján keresztül. Magyarországon az elmúlt 30 évben jelentős változásokon ment keresztül az LGBT közösség tagjaihoz való hozzáállás. A bünként való értelmezéstől a melegség kérdése a betegség és a deviancia stációján keresztül eljutott a magánügyként kezeléshoz, és csak egy szűk kisebbség tekinti a kérdést emberi jogi kérdésnek. Pedig ez a szemlélet vezet a meleg jog- és esélyegyenlőségéhez, a velük szembeni ellenérzések (homofóbia) csökkenéséhez.

12.2. Kérjük, a szervezet mérleg adatai alapján adott évre vonatkozóan adja meg a szervezetre vonatkozó alábbi adatokat:

Év	A szervezet összes bevétele (támogatások, tagdíjak, stb.) (Ft)
2010	3507000