



A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója és közhasznúsági melléklet

PK-342

2017. év

A szervezetet nyilvántartó bíróság megnevezése:

01 Fővárosi Törvényszék

ORSZÁGOS BÍRÓSÁGI HIVATAL G.	
Ügyszám:	
Érkezett: 2018.05.28 22:32:47	
Példány:	Melléklet:
Átvette:	



EB00186731

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység főbb adatainak megjelenítése

(Elektronikus kitöltés esetén másolt - nem írható - mezők.)

Neve:	
Labrisz Leszbikus Egyesület	
Nyilvántartási szám:	0 1 — 0 2 — 0 0 0 8 6 8 2
Tárgyév:	2 0 1 7
Időszak terjedelme: egész év <input checked="" type="checkbox"/> töredék év <input type="checkbox"/>	2 0 1 7 — 0 1 — 0 1 2 0 1 7 — 1 2 — 3 1
	időszak kezdete időszak vége

Ny.v.:2.2 A nyomtatvány papír alapon nem küldhető be!

Nyomtatva: 2018.05.28 23.08.00



A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója és közhasznúsági melléklet

PK-342

2017. év

A szervezetet nyilvántartó bíróság megnevezése:

Tárgyév:

01 Fővárosi Törvényszék

2 0 1 7

Időszak terjedelme: egész év töredék év

2 0 1 7 - 0 1 - 0 1

2 0 1 7 - 1 2 - 3 1

időszak kezdete

időszak vége

Válassza ki, hogy a beszámoló (és közhasznúsági melléklet) az alábbiak közül melyikre vonatkozik!

a. Szervezet



b. Jogi személy szervezeti egység (származtatott jogi személy)



Szervezet neve:

Labrisz Leszbikus Egyesület

Szervezet székhelye:

Irányítószám: 1 0 8 9

Település: Budapest

Közterület neve: Delej

Közterület jellege: utca

Házszám: 51

Lépcsőház:

Emelet: fsz

Ajtó: 1

Jogi személy szervezeti egység neve:

Jogi személy szervezeti egység székhelye:

Irányítószám: Település: Közterület neve: Közterület jellege: Házszám: Lépcsőház: Emelet: Ajtó:

Nyilvántartási szám:

(Jogi személy szervezeti egység esetében: "Anyaszervezet")

0 1 - 0 2 - 0 0 0 8 6 8 2

Bejegyző határozat száma:

(Jogi személy szervezeti egység esetében:
Jogi személlyé nyilvánító határozat száma) . P k . 0 6 0 2 0 7 / 1 9 9 9 / 6 1

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység adószáma:

1 8 1 6 9 0 1 2 - 1 - 4 2

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység képviselőjének neve:

Csonka Éva

Képviselő aláírása: _____

Keltezés:

Budapest

2 0 1 8 - 0 5 - 2 0



A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója és közhasznúsági melléklet

PK-342

2017. év

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység neve:

Labrisz Leszbikus Egyesület

Az egyszerűsített éves beszámoló mérlege

(Adatok ezer forintban.)

	Előző év	Előző év helyesbítése	Tárgyév
ESZKÖZÖK (AKTÍVÁK)			
A. Befektetett eszközök	0		302
I. Immateriális javak	0		200
II. Tárgyi eszközök	0		102
III. Befektetett pénzügyi eszközök	0		0
B. Forgóeszközök	3 431		3 825
I. Készletek	0		0
II. Követelések	21		0
III. Értékpapírok	0		0
IV. Pénzeszközök	3 410		3 825
C. Aktív időbeli elhatárolások	1 647		0
ESZKÖZÖK ÖSSZESEN	5 078		4 127
FORRÁSOK (PASSZÍVÁK)			
D. Saját tőke	-61		-43
I. Induló tőke/jegyzett tőke	0		0
II. Tőkeváltozás/eredmény	301		-61
III. Lekötött tartalék	0		0
IV. Értékelési tartalék			
V. Tárgyévi eredmény alaptevékenységből (közhasznú tevékenységből)	-362		18
VI. Tárgyévi eredmény vállalkozási tevékenységből	0		0
E. Céltartalékok	0		0
F. Kötelezettségek	1 645		1 880
I. Hátrasorolt kötelezettségek	0		0
II. Hosszú lejáratú kötelezettségek	0		0
III. Rövid lejáratú kötelezettségek	1 645		1 880
G. Passzív időbeli elhatárolások	3 494		2 290
FORRÁSOK ÖSSZESEN	5 078		4 127

Ny.v.:2.2 A nyomtatvány papír alapon nem küldhető be!

Nyomtatva: 2018.05.28 23.08.01



A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója és közhasznúsági melléklet

PK-342

2017. év

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység neve:

Labrisz Leszbikus Egyesület

Az egyszerűsített éves beszámoló eredménykimutatása

(Adatok ezer forintban.)

	Alaptevékenység			Vállalkozási tevékenység			Összesen		
	előző év	előző év helyesbítése	tárgyév	előző év	előző év helyesbítése	tárgyév	előző év	előző év helyesbítése	tárgyév
1. Értékesítés nettó árbevétele	154		0				154		0
2. Aktivált saját teljesítmények értéke	0		0				0		0
3. Egyéb bevételek	5 046		5 863				5 046		5 863
ebből:									
- tagdíj	25		15				25		15
- alapítótól kapott befizetés	25		15				25		15
- támogatások	5 021		5 848				5 021		5 848
ebből: adományok	5 021		81				5 021		81
4. Pénzügyi műveletek bevételei	-15		10				-15		10
A. Összes bevétel (1+-2+3+4)	5 185		5 873				5 185		5 873
ebből: közhasznú tevékenység bevételei	5 185		5 873				5 185		5 873
5. Anyagjellegű ráfordítások	5 462		5 561				5 462		5 561
6. Személyi jellegű ráfordítások	85		237				85		237
ebből: vezető tisztségviselők juttatásai	0		0				0		0
7. Értékcsökkenési leírás	0		57				0		57
8. Egyéb ráfordítások	0		0				0		0
9. Pénzügyi műveletek ráfordításai	0		0				0		0
B. Összes ráfordítás (5+6+7+8+9)	5 547		5 855				5 547		5 855
ebből: közhasznú tevékenység ráfordításai	0		0				0		0
C. Adózás előtti eredmény (A-B)	-362		18				-362		18
10. Adófizetési kötelezettség									
D. Tárgyévi eredmény (C-10)	-362		18				-362		18

Ny.v.:2.2 A nyomtatvány papír alapon nem küldhető be!

Nyomtatva: 2018.05.28 23.08.01



A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója és közhasznúsági melléklet

PK-342

2017. év

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység neve:

Labrisz Leszbikus Egyesület

Az egyszerűsített éves beszámoló eredménykimutatása 2.

(Adatok ezer forintban.)

	Alaptevékenység			Vállalkozási tevékenység			Összesen		
	előző év	előző év helyesbítése	tárgyév	előző év	előző év helyesbítése	tárgyév	előző év	előző év helyesbítése	tárgyév
Tájékoztató adatok									
A. Központi költségvetési támogatás	0		0				0		0
ebből: - normatív támogatás	0		0				0		0
B. Helyi önkormányzati költségvetési támogatás	0		0				0		0
ebből: - normatív támogatás	0		0				0		0
C. Az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás	0		0				0		0
D. Az Európai Unió költségvetéséből vagy más államtól, nemzetközi szervezettől származó támogatás	0		0				0		0
E. A személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg	160		201				160		201
F. Közszolgáltatási bevétel									
G. Adományok									

Könyvvizsgálói záradék

Az adatok könyvvizsgálattal alá vannak támasztva.



Igen



Nem

Ny.v.:2.2 A nyomtatvány papír alapon nem küldhető be!

Nyomtatva: 2018.05.28 23.08.01



A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója és közhasznúsági melléklet

PK-342

2017. év

1. Szervezet / Jogi személy szervezeti egység azonosító adatai

1.1 Név: Szervezet

Labrisz Leszbikus Egyesület

1.2 Székhely: Szervezet

Irányítószám: 1089

Település: Budapest

Közterület neve: Delej

Közterület jellege: utca

Hátszám: 51

Lépcsőház:

Emelet: fsz

Ajtó: 1

1.1 Név: Jogi személy szervezeti egység

1.2 Székhely: Jogi személy szervezeti egység

Irányítószám:

Település:

Közterület neve:

Közterület jellege:

Hátszám:

Lépcsőház:

Emelet:

Ajtó:

1.3 Bejegyző / Jogi személlyé nyilvánító határozat száma:

.Pk.060207/1999/61

1.4 Nyilvántartási szám: ("Anyaszervezet")

01-02-0008682

1.5 Szervezet / Jogi személy szervezeti egység adószáma:

18169012-1-42

1.6 Szervezet / Jogi személy szervezeti egység képviselőjének neve:

Csonka Éva

2. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása

Melegség és megismerés iskolai program:

Iskolai (oktató, nevelő, emberi jogi érzékenyítő) program. Labrisz estek: Havonkénti tematikus beszélgető estek lesbikus, biszexuális és transznemű nőknek. Célja, megtörni a rejtőzködést, a bezártságot, segíteni az önefogadásban és egymás megismerésében. Gobbi Hilda filmklub: játék- és dokumentumfilmek bemutatása, az amatőr kategóriától az Oscar díjas alkotásokig, havonta egy este. A lesbikus, feminista, női témájú vetítések után, beszélgetés szakértőkkel és a közönséggel. LMBT Történelmi Hónap: Célja, hogy művészeti, kulturális és közéleti eseményeivel segítse az LMBT emberek életének, kultúrájának megismerését, és a történelem (újra) felfedezését. A Pikk Dáma játék estek: havi klub est, társasjátékkal, kártyapartival minden hó utolsó vasárnapján, a nyári hónapok kivételével.

3. Közhasznú tevékenységek bemutatása (tevékenységenként)

3.1 Közhasznú tevékenység megnevezése:

MM iskolai progam, Lesbikus Identitások Fesztivál

3.2 Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:

(1991. évi XX. tv. 121. § a)-b); 2005. évi CXXXV. tv. 4. § (1)).

3.3 Közhasznú tevékenység célcsoportja:

magyarországi lmbt közösség tagjai és hozzátartozói, va

3.4 Közhasznú tevékenységből részesülők létszáma:

5000

3.5 Közhasznú tevékenység főbb eredményei:

Labrisz estek: A 2017-es évben tovább folytattuk a lesbikus párcapcsolatok témáját, további 10 alkalommal. Látogatottsága 10-40 fő. Labrisz születésnap: a 18. évünket ünnepeltük meg, melyre meghívtuk a társszervezeteinket. A vendégek száma kb 100 fő



A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója és közhasznúsági melléklet

PK-342

2017. év

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység neve:

Labrisz Leszbikus Egyesület

7. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók

(Adatok ezer forintban.)

Alapadatok	Előző év (1)	Tárgyév (2)
B. Éves összes bevétel	5 185	5 873
ebből:		
C. A személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXXVI. törvény alapján átutalt összeg	160	201
D. Közszolgáltatási bevétel		
E. Normatív támogatás		
F. Az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás	0	0
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]	5 025	5 672
H. Összes ráfordítás (kiadás)	5 547	5 855
I. Ebből személyi jellegű ráfordítás	85	237
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	0	0
K. Tárgyévi eredmény	-362	18
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)	16	16
<i>Erőforrás ellátottság mutatói</i>	<i>Mutató teljesítése</i>	
	<i>Igen</i>	<i>Nem</i>
<i>Ectv. 32. § (4) a) $[(B1+B2)/2 > 1.000.000, - Ft]$</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Ectv. 32. § (4) b) $[K1+K2 \geq 0]$</i>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<i>Ectv. 32. § (4) c) $[(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2) \geq 0,25]$</i>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<i>Társadalmi támogatottság mutatói</i>	<i>Mutató teljesítése</i>	
<i>Ectv. 32. § (5) a) $[(C1+C2)/(G1+G2) \geq 0,02]$</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Ectv. 32. § (5) b) $[(J1+J2)/(H1+H2) \geq 0,5]$</i>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<i>Ectv. 32. § (5) c) $[(L1+L2)/2 \geq 10 \text{ fő}]$</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója és közhasznúsági melléklet

PK-342

2017. év

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység neve:

Labrisz Leszbikus Egyesület

Támogatási program elnevezése:	NCTA-2013-4194-M1		
Támogató megnevezése:	Norvég Civil Támogatási Alap		
Támogatás forrása:	központi költségvetés	<input type="checkbox"/>	
	önkormányzati költségvetés	<input type="checkbox"/>	
	nemzetközi forrás	<input checked="" type="checkbox"/>	
	más gazdálkodó	<input type="checkbox"/>	
Támogatás időtartama:	2013.október 1 - 2015.december 31.		
Támogatási összeg:	18 156 000		
- ebből a tárgyévre jutó összeg:	0		
- tárgyévben felhasznált összeg:	0		
- tárgyévben folyósított összeg:	1 647 461		
Támogatás típusa:	visszatérítendő <input type="checkbox"/>	vissza nem térítendő	<input checked="" type="checkbox"/>
Tárgyévben felhasznált összeg részletezése jogcímenként:			
Személyi	0		
Dologi	0		
Felhalmozási	0		
Összesen:	0		
Támogatás tárgyévi felhasználásának szöveges bemutatása:			
elszámolási időszak			
Az üzleti évben végzett főbb tevékenységek és programok bemutatása			
A projekt elszámolási időszaka 2017 áprilisában zárult. Ezt követően kaptuk meg a projekt fennmaradó támogatási összegét			



A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója és közhasznúsági melléklet

PK-342

2017. év

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység neve:

Labrisz Leszbikus Egyesület

Támogatási program elnevezése:	Grassroots Hungary 2016 - Melegség és Megismerés vidéken		
Támogató megnevezése:	Open Society Institute		
Támogatás forrása:	központi költségvetés	<input type="checkbox"/>	
	önkormányzati költségvetés	<input type="checkbox"/>	
	nemzetközi forrás	<input checked="" type="checkbox"/>	
	más gazdálkodó	<input type="checkbox"/>	
Támogatás időtartama:	2016-2017		
Támogatási összeg:	4 123 650		
- ebből a tárgyévre jutó összeg:	3 494 096		
- tárgyévben felhasznált összeg:	3 494 096		
- tárgyévben folyósított összeg:	0		
Támogatás típusa:	visszatérítendő <input type="checkbox"/>	vissza nem térítendő	<input checked="" type="checkbox"/>
Tárgyévben felhasznált összeg részletezése jogcímenként:			
Személyi	0		
Dologi	3 494 096		
Felhalmozási	0		
Összesen:	3 494 096		
Támogatás tárgyévi felhasználásának szöveges bemutatása:			
koordinátori díjak fizetése, képzési díjak, útiköltség, szupervízió költsége, animációs kisfilm elkészítésének a költsége			
Az üzleti évben végzett főbb tevékenységek és programok bemutatása			
OSI-MM vidéken - a 2017. április 2*2 napos MM képzés Szegeden 14 fő számára, Pécs és Szeged - 1 naposközösségfejlesztő képzés, 6 alk vidéki MM bemutató foglalkozások, évzáró MM szupervízió, animációs kisfilm			



A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója és közhasznúsági melléklet

PK-342

2017. év

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység neve:

Labrisz Leszbikus Egyesület

Támogatási program elnevezése:	EATON ENTERPRISES (HUNGARY) KFT		
Támogató megnevezése:	Eaton Enterprises Kft.		
Támogatás forrása:	központi költségvetés	<input type="checkbox"/>	
	önkormányzati költségvetés	<input type="checkbox"/>	
	nemzetközi forrás	<input checked="" type="checkbox"/>	
	más gazdálkodó	<input type="checkbox"/>	
Támogatás időtartama:	2017		
Támogatási összeg:	558 457		
- ebből a tárgyévre jutó összeg:	558 457		
- tárgyévben felhasznált összeg:	558 457		
- tárgyévben folyósított összeg:	558 457		
Támogatás típusa:	visszatérítendő <input type="checkbox"/>	vissza nem térítendő	<input checked="" type="checkbox"/>
Tárgyévben felhasznált összeg részletezése jogcímenként:			
Személyi	0		
Dologi	558 457		
Felhalmozási	0		
Összesen:	558 457		
Támogatás tárgyévi felhasználásának szöveges bemutatása:			
Működési támogatás			
Az üzleti évben végzett főbb tevékenységek és programok bemutatása			
részben irodabérllet, negyedéves postafiók, könyvelői díj, irodavezetői díj, ernyőszervezeti tagdíjak, postaköltség			



A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója és közhasznúsági melléklet

PK-342

2017. év

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység neve:

Labrisz Leszbikus Egyesület

Támogatási program elnevezése:	OPEN SOCIETY INSTITUTE "Is it still a Tabu? Developing a new handbook about LGBTQ people for teachers" ("the Projekt")/		
Támogató megnevezése:	Open Society Institute		
Támogatás forrása:	központi költségvetés	<input type="checkbox"/>	
	önkormányzati költségvetés	<input type="checkbox"/>	
	nemzetközi forrás	<input checked="" type="checkbox"/>	
	más gazdálkodó	<input type="checkbox"/>	
Támogatás időtartama:	2017-2018		
Támogatási összeg:	3 789 000		
- ebből a tárgyévre jutó összeg:	1 499 000		
- tárgyévben felhasznált összeg:	1 499 000		
- tárgyévben folyósított összeg:	3 789 000		
Támogatás típusa:	visszatérítendő <input type="checkbox"/>	vissza nem térítendő	<input checked="" type="checkbox"/>
Tárgyévben felhasznált összeg részletezése jogcímenként:			
Személyi	0		
Dologi	1 499 000		
Felhalmozási	0		
Összesen:	1 499 000		
Támogatás tárgyévi felhasználásának szöveges bemutatása:			
koordinátori díjak, grafika, részben irodabérleti díj, 2*2 napos MM képzés díja,			
Az üzleti évben végzett főbb tevékenységek és programok bemutatása			
OSI-MM vidéken - a 2016 októberben elindított projekt során, felvettük a kapcsolatot vidéki Imbt szervezettel. Ősszel 2*2 napos MM képzést tartottunk Pécsen 10 fő számára			

Labrisz Egyesület 2017-es tevékenységek és 2018-as cselekvési terv a stratégiai terv végrehajtása mentén

1. [A Labrisz Leszbikus Egyesület működésének háttere](#)
2. [Stratégiai célok és kapcsolódó cselekvési területek](#)
3. [A meghatározott cselekvési területeken 2017-ben végzett tevékenység értékelése](#)
3. [Éves monitorozás - eszközmódosítások, eredmények](#)
4. [A meghatározott cselekvési területeken 2018-ban tervezett tevékenységek](#)
5. [Mellékletek jegyzéke](#)

1. A Labrisz Leszbikus Egyesület működésének háttere

Magyarország első és eddig egyetlen leszbikus szervezeteként olyan társadalom létrejöttén dolgozunk, ahol a nőknek lehetőségük van szabadon megválasztani partnerüket, életformájukat, és félelem nélkül megélni és felvállalni identitásukat életük minden területén.

A Labrisz Leszbikus Egyesület 1999-ben azért jött létre, hogy felhívja a közvélemény figyelmét a nők szexuális kisebbségeinek hátrányos megkülönböztetésére, képviselje érdekeiket, és oldja a velük kapcsolatos előítéleteket. Az egyesület célja a leszbikus, biszexuális és transznemű nők önfogadásának és láthatóságának erősítése, biztonságos, támogató közeg nyújtása, valamint a női és feminista önszerveződő közösségek munkájának szakmai támogatása. Célunk a hazai leszbikus és feminista kultúra feltárása, gazdagítása, és a szélesebb társadalommal való megismertetése is. Értékeink a kreativitás, felelősségvállalás (egyéni és társadalmi értelemben), a nyitottság és a feminizmus. Céljaink megvalósítása érdekében, értékeink mentén közösségi és kulturális eseményeket szervezünk, ismeretterjesztő és irodalmi kiadványokat jelentetünk meg és gyűjtünk, illetve oktatási programot működtetünk.

Az egyesületet, LMBT- és nőjogi fókusz, közösség-szervezői céljai, illetve közhasznú szervezeti státusza következtében erősen érintik a jelenlegi magyar társadalomban a melegekkel kapcsolatosan megfigyelhető előítéletek és az elutasítás igen magas szintje. Ez ügyben a helyzet vidéken még rosszabb. Megfigyelhető, hogy az LMBT emberekkel kapcsolatos előítéletek az állami működésbe, jogalkotásba, hivatalok, intézmények munkájába is beépülnek. Munkánkat segítheti ugyanakkor a pozitív tendenciaként jelentkező néhány elszórt kezdeményezés (pl. Nyitottak vagyunk! kezdeményezés, egyes külföldi és magánalapítványok támogatási hajlandósága). A fenti tendenciák alapvetően a nők egyenjogúságával kapcsolatos kérdésekben is jelentkeznek - a társadalmi előítéletek és intézményesített szexizmus mellett ez ügyben is megfigyelhetőek pozitív kezdeményezések, főként a civil és magánszektor területén. Munkánkat nehezíti a jelenlegi kormányzat civilelles szemlélete is, ami a törvényi feltételek szigorításával, az adminisztrációs terhek növelésével, a rendelkezésre álló források szűkítésével, arányos és átlátható elosztásának felszámolásával igyekszik nehezíteni a kritikus szemléletű társadalmi szervezetek munkáját.

Az egyesület 2014-15-ben középtávú stratégiát készített, amely a missziót, értékeket, célokat és a környezetet figyelembe véve a következő kritikus területeket határozta meg:

- A meleg kis láthatósága, out meleg kis száma - különösen vidéken
- A melegeket támogató szervezetek, közösségek száma kicsi - vidéken még jellegzetesebb
- Biztonságos női terek hiánya
- Női alkotóknak, gondolkodóknak teret adó felületek hiánya
- Melegekkel szembeni társadalmi elutasítás magas foka
- Kormányzat megnehezíti a munkát (rendszerbe épített civil kritika-ellenesség)
- Szervezetfejlesztési szükségletek, különösen a források és humán erőforrás hiánya, prioritások hiánya a szakmai tevékenységben, illetve az egyoldalú és szűk társadalmi láthatóság

2. Stratégiai célok és kapcsolódó cselekvési területek

A fentiekre alapozva az egyesület a 2015-17-es időszakra az alábbi stratégiai célokat fogalmazta meg, melyekhez kapcsolódva az anyagban a cselekvési területeket is listázzuk:

1. Önfogadás és támogató közösség nyújtása:

Teszünk a leszbikus, biszexuális és transznemű nők önfogadásának erősítéséért, biztonságos, támogató közösség nyújtásával.

Cselekvési területek:

- Közösségi események szervezése
- Közösségi felületek működtetése
- Személyes támogatás biztosítása

2. Láthatóság és érzékenyítés növelése:

Felhívjuk a közvélemény figyelmét a nők szexuális kisebbségeinek jelenlétére, az őket érő megkülönböztetésére, elsősorban kulturális/művészeti és oktatási jellegű érzékenyítő eszközök segítségével.

Cselekvési területek:

- Melegség és megismerés program
- Események szervezése partnerekkel együttműködésben
- Megjelenés szakmai hálózatokban, eseményeken

3. Kultúra teremtés és megőrzés:

Teszünk a hazai leszbikus és feminista kultúra feltárása, gazdagítása és a szélesebb társadalommal való megismertetése érdekében, egy termékeny, inspiráló és befogadó kulturális közeg biztosításával.

Cselekvési területek:

- Kulturális események szervezése
- Alkotó tevékenység támogatása megmutatkozási felület biztosításával
- Kulturális gyűjtés és értékközlés

4. Érdekképviselés:

Részt veszünk a szélesebb értelemben vett LMBT és nőjogi esélyegyenlőségi mozgalomban és lobbitevékenységben, elsősorban szakmai kapcsolatainkon és ernyőszervezetekben végzett munkánkon keresztül.

Cselekvési területek:

- Ernyőszervezeti tagság
- Szakmai partnerségekben, hálózatokban részvétel

5. A Labrisz fenntartható működésének biztosítása:

A fenti célok elérése érdekében megerősítjük humán erőforrásunkat, kialakítjuk az egyesület tevékenységeinek prioritáslistáját, erre alapozva megteremtjük a pénzügyi stabilitást, illetve fejlesztjük kommunikációnk tudatosságát, rendszerszerűségét és eszközrendszerét.

Cselekvési területek:

- Prioritások kialakítása, stratégia implementálása
- Forrásteremtési stratégia kidolgozása
- Humán erőforrás kapacitás növelés
- A kommunikáció szabályozása

3. A meghatározott cselekvési területeken 2017-ben végzett tevékenység értékelése

3.1 Önfogadás és támogató közösség nyújtása

Közösségi eseményekként tartjuk számon havi rendszeres programjainkat, a Gobbi Hilda Filmklubot, a Pikk Dáma Játékeket és a Labrisz-esteket.

2017-ben befejeződött a *Gobbi Hilda Filmklub* 10., és ősztől megkezdődött a 11. évadja. Az év során 10 vetítést és kapcsolódó beszélgetést szerveztünk, általában a hónap első szombatján, januártól májusig a Zöld Macska bárban, majd szeptembertől decemberig a Mika Tivadar mulatóban. Ezek egy része aktuális partnereseményekhez (LMBT Történeti Hónap, 16 akciónap a nőkkal szembeni erőszak ellen stb.) kapcsolódott, más témákat, filmeket az egyesületi tagok javasoltak. A filmklub eseményein alkalmanként 15-60 fő vett részt. A beszélgetéseken résztvevő szakemberek önkéntes munkában vettek részt a programokon, a filmklub a szervező-moderátor költségét, a filmkölcsönzés és jogdíj költségét, illetve az önkéntes beszélgető partnerek vendégül látását viseli költségként. Az eseményre rendszeres belépő nincs, a klubokon adománygyűjtés zajlik, ez 2017-ben fedezte az események önköltségi árát. A klub szervezésébe 3 önkéntes kapcsolódott be rendszeresen az év során, de egy-egy esemény további 2-3 fő önkéntest is megmozgatott. A filmklub részletes programjai a honlapon (<http://www.labrisz.hu/filmklub>) találhatóak.

A *Pikk Dáma játékeket* januártól márciusig a Zöld Macska bárban, áprilistól decemberig (kivéve a nyári szünetet) a Why Not Caféban zajlottak, összesen 11 alkalommal. A játékesten használt táblás és kártyajátékok nem az egyesület tulajdona, azt használatra a rendszeres résztvevők, szervezők ajánlják fel, de minden látogató hozhat kedvére való játékot. Az esemény alkalmanként 10-20 résztvevővel zajlik. Az eseményeknek különös költségvonzata nincs, adománygyűjtés nem történik. A játékeket 2 állandó önkéntes szervezi.

Az év során tíz *Labrisz-estet* és két *Labrisz Pikniket* tartottunk. A két piknikből az első a Budapest Pride eseményhez kapcsolódó, kötetlen piknik, játék és beszélgetés a Margitszigeten, míg az esteken egy-egy témához kapcsolódó beszélgetés folyik. A második pikniket augusztusban szerveztük, szintén a Margitszigeten. A pikniken, amelynek 2 önkéntes házigazdája volt, kb. 40-50 fő, a különböző témájú esteken 10-40 fő vett részt alkalmanként. A *Labrisz-estek* általában a hónap harmadik péntekjén zajlanak, szeptembertől júniusig; 2016-ban a Közkincs Könyvtár adott nekik helyet. 2016. szeptemberben egy 10-15 alkalmas beszélgetés-sorozatot kezdtünk, amely a párkapcsolatok témáját járja körül, ezt a sortozatot folytattuk 2017-ben. A sorozat házigazdája egy labriszos és egy külső önkéntes. Ezeken a programokon 2017-ben adományt gyűjtöttünk, melyet a Közkincs Könyvtár költségeinek támogatására ajánlottunk fel. A Labrisz-estek témái a honlapon találhatóak.

A fenti rendszeres programokon kívül, februárban immár 5. alkalommal megrendeztük, a Háttér Társasággal együttműködésben, az LMBT Történeti Hónap elnevezésű eseménysorozatot. Az érdeklődők 39 eseményen, beszélgetéseken, filmvetítések, folyóiratbemutató és interaktív workshopok során ismerkedhettek az LMBT emberek történelmével. A nyitófilm Makk Károly klasszikusa, az *Egymásra nézve* volt. A Labrisz a Gobbi Hilda filmklub keretében vetített "A lánykirály" c. (Krisztina királynőről szóló) filmmel, "Az anandrinák szektája" c. előadással, Prosszer Gabriella írónővel folytatott beszélgetéssel és történelmi Pikk Dáma játéklubbal járult hozzá az eseményhez.

2017-ben nem volt elég erőforrásunk, hogy megszervezzük a LIFT Fesztivált. Viszont 18 éves lett a Labrisz Egyesület, amelyet egy nagyobb szabású *születésnap*i közösségi program keretében ünnepeltük meg november 11-én a Szentkirályi utcai táncteremben. A rendezvényen volt beszélgetés, emlékidézés, fellépés, zene, tánc, és társszervezetek, köztük a NANE, az Amnesty International, a Szimpozion és a Női Érdek képviselői, valamint a Labrisz elnökségi tagja mondtak beszédeket. Kb. 100 vendég, az LMBT és feminista közösség tagjai fordultak meg az eseményen. Az esemény költségeit adományokból fedeztük.

Októberben új programot, *közösségi túrázást* indítottunk. Ez egyelőre rendszertelenül működik, a Labriszt támogató külsős önkéntesek szervezésében. 2018-ban tervezzük tovább bővíteni a közösségépítő programjainkat.

A **közösségi felületek** működtetése 2017-ben az előző években használt felületekre alapozott. Fenntartottuk és fejlesztettük az egyesület honlapját, fórumát. A honlap egésze elsősorban információs célokat szolgál, közösségi résznek a fórumot szánjuk. A közösen kialakított moderálási elvek mentén a moderálást itt egy állandó önkéntes végzi, a honlap frissítéseiben 3-4 fő vesz részt.

Közösségi felületként működtetjük az egyesület Facebook-profilját, amelynek frissítését 2-3 önkéntes végzi. Itt a friss egyesületi és partnerszervezeti hírek mellett érdekességeket is kínálunk. A "Labrisz Egyesület" profil látogatóinak száma 2017.01.01. és 2017.12.31. között 2244 főről 2490 főre növekedett. Instagram oldalunknak (https://www.instagram.com/labrisz_egyesulet/) jelenleg 293 követője van.

3.2. Láthatóság és érzékenyítés növelése

A **Melegség és Megismerés iskolai program** keretében 2017-ben 34 MM foglalkozást tartottunk, amellyel mintegy 800 diákot értünk el.

A középiskolai látogatások száma: 23, ebből 5 vidéki: Budaörs 2, Kozármisleny 2, Szeged 1 alkalom. 7 felsőoktatási intézményben tartottunk foglalkozásokat, Pécsen, a PTE-en 1-et, Budapesten az ELTE PPK-n 6-ot.

Egyéb felnőtteknek szóló foglalkozásunk 4 volt, ebből 3 vidéki; Budapesten: SOTE diák önkéntesek, Nemzeti Ifjúsági Tanács delegációja, vidéken: Ifjúsági Otthon – Kecskemét.

A Civil Kurázi keretein belül 11 foglalkozást szerveztünk:

- Budapesten: ELTE PPK 5, ELTE Apáczai Gimnázium 2, József Attila Gimnázium 2.
- Vidéken: Illyés Gyula Gimnázium, Budaörs 2.

Részvétel más rendezvényeken:

2017.07.09. Kapunyitás Zsidó Konferencia.

Belső képzéseink:

- 2017.03.31-04.01., 15-16. MM önkéntesképző tréning Szegeden (OSF 2016-17 keretében).

- 2017.07.14. szupervízió 17 fővel. (OSF 2016-17 keretében)

- 2017.11.25-26., 12.02-3. MM önkéntesképző tréning Budapesten (OSF 2017-18 keretében)

A 2016. október elsejével indult OSF támogatású projektünk keretében továbbfejlesztettük a program honlapját (www.melegsegesmegismeres.hu).

A 2017. szeptember elsején indult újabb OSF támogatású program keretében elkezdtük a „Még mindig tabu?” című új tanári kézikönyv kidolgozását. Decemberre elkészültek a grafikák. A projekt keretében novemberben önkéntes képzést tartottunk Budapesten.

Szakmai együttműködés:

2017 december 9-én a Budapesti Európai Ifjúsági Központ (háttérben az Európa Tanács) és a Holland Nagykövetség támogatásával megalakult az Emberi Jogi Nevelők Hálózata (EJHA), amely egy informális szövetség. Magánszemélyek lehetnek tagjai, támogatóként pedig olyan szervezetek csatlakozhatnak, amelyek az emberi jogi nevelés területén dolgoznak. A zárt facebook csoportnak jelenleg 261 felhasználója van. Az EJHA tagjainak létszáma jelenleg 56 főből áll. A Labrisz és az általunk koordinált Civil Kurázi együttműködés egyik stabil támogatója ennek a Hálózatnak, tőlünk került ki az egyik ügyvivő is. Rajtunk kívül más meleg szervezetek is részt vesznek benne (Szimpozion, Magyar LMBT Szövetség), az eddig csatlakozott támogató szervezetek száma 14.

A láthatóság növelése érdekében **partnerszervezetekkel közös eseményeket** is szerveztünk, saját programmal bekapcsolódtunk partner szervezeteink által kezdeményezett eseményekbe, illetve saját szervezésű eseményeinken biztosítottunk lehetőséget partnereink számára. Ez utóbbira főként a Háttér Társasággal közös LMBT Történelmi Hónap kapcsán volt lehetőség. Ezeket az eseményeket részletesebben a kulturális célokhoz kapcsolódó tevékenységekről szóló beszámoló-szakasz elemzi.

Hagyományos módon bekapcsolódtunk a júliusi Budapest Pride eseményeibe, illetve megszerveztük a Margit-szigetre a szokásos pikniket.

A NANE által szervezett 16 akciónap a nőkkel szembeni erőszak ellen (november-december) eseményein részt vettünk, illetve a témához kapcsolt decemberi Gobbi Hilda filmklub eseményt a 16 akciónap keretében és programjai között, közös felületen is hirdettük.

Júliusban csapatot szerveztünk és részt vettünk a Szabadrúgás mindenkinek! című közösségi focibajnokságon, amelyet a Migszol szervezett és emberi jogi szervezetek csapatai vettek rajta részt. A bajnokság arra inspirálta a Labrisz csapatát, hogy rendszeres fociedzéseket szervezzenek, amelyre kb. 30 érdeklődő van. Ez eddig logisztikai nehézségek miatt nem valósult meg, de 2018-ban szeretnénk elindítani az edzéseket.

Az OSF támogatás keretében az önkéntesképzésen részt vett szervezeteknek (PEMEL, Szegedi LMBTQ Közösség, Cifra - LMBTQ Közösség Kecskemét) közösségfejlesztő napokat tartottunk.

Emellett **egyéb szakmai hálózatokban, eseményeken is megjelentünk**. A Női Érdek és az LMBT Szövetség szakmai és LMBT/nőügyi szakpolitikai állásfoglalásaihoz, ajánlásaihoz gyakran nem csak az ernyőszervezetek tagjaiként, hanem külön szervezetként is csatlakoztunk. A láthatóságot szolgálták a Történelmi Hónap kapcsán az online írott, illetve rádió megjelenések. Az Emberi Jogi Nevelők Hálózatához való csatlakozásunkról bővebben a Melegség és Megismerés programnál számoltunk be. A civil szervezeteket hátrányosan érintő törvény ellen számos civil szervezettel közösen tiltakoztunk.

Külföldi kapcsolatainkat is áptuk 2017-ben. Januárban részt vettünk a Sporting Equals nevű nemzetközi LMBT sporttábor dokumentálásában Skóciában. Októberben három tagunk részt vett a European Lesbian Conference-en Bécsben, ahol prezentációt tartottunk a Labriszról. Novemberben két tagunk részt vett és prezentációt tartott a bukaresti QueerFemSEE konferencián. Novemberben egy tagunk részt vett a Svájc Nemzeti Ifjúsági Tanácsa szervezésében létrejött Nemzeti Ifjúsági Tanácsok Találkozásán.

3.3. Kultúrateremtés és -megőrzés

A célt elsősorban **kulturális események** szervezésével szolgáljuk. Ide tartozik az *LMBT Történelmi Hónap*, amin a közös események mellett a Labrisz havi programjainak egyéb programokkal is megjelent. A következő évi történelmi hónap előkészítését a szokásos módon ősszel kezdtük el.

Az **alkotó tevékenység támogatása** tevékenységeink között megmutatkozási felület biztosításában jelenik meg. Az egyes események mellett ezt a célt szolgálja a honlap irodalmi rovatának felülete, illetve a galéria, amelyek 2017-ben is bővültek.

Emellett folytattuk a Leszbikus Archívum rendszerezését, fejlesztését. A Leszbikus Archívum fejlesztéséhez hozzájárult a CEU szakmai kezdeményezése ("Preserving and Interpreting Knowledges of the Past and Promoting Social Justice" -- Pető Andrea kurzusa), melynek keretében 2016-ban két hallgató saját projektjeként elkészítette az *Eltitkolt évek* kötetben szereplő, illetve a Háttér és a Labrisz archívumában fellelt budapesti helyek térképét, archív fényképekkel és rövid szövegekkel. (Lásd: <https://andschnitzer.github.io/Labrisz>) Az egyik hallgató 2017-ben folytatta ezt a munkát az egyesület önkénteseként. További segítséget nyújtott nekünk ebben a munkában Orla Egan,

a Corki Digitális Archívum vezetője, aki workshopot tartott nekünk Budapesten az online archívum program működéséről. A workshopon létrehoztuk a www.labriszarchivum.org oldalt, amelyre az archivált anyagainkat töltjük fel fokozatosan. A munka hatékonyabbá tételéhez még néhány önkéntesre van szükség. Orla Egan látogatása keretében író dokumentumfilm estét szerveztünk a Közkincs Könyvtárban, amelyen 2 dokumentumfilmet mutattunk be Cork LMBTQ történetéről (Out and About; Written on the Soul), majd a rendezővel, Carol O’Keeffe-fel beszélgettünk.

3.4. Érdekképviselő cél érdekében végzett tevékenységek:

Ernyőszerkezeti tagság, amin keresztül a kormányzattal kapcsolatos lobbikban, szakmai projekteknél, szakpolitikai anyagok elkészítésében és véleményezésében veszünk részt. Csatlakoztunk az LMBT Szövetség egyes, az LMBT embereket érintő ügyekben kiadott állásfoglalásaihoz, közleményeihez. A Szövetségbe 2017-ben ügyvivőt és felügyelőbizottsági tagot adtunk a rendes tagjaink közül.

A Női Érdekvédelem Szövetséggel a női esélyegyenlőségi témákban kiadott állásfoglalásokhoz, véleményekhez csatlakoztunk.

Szakmai partnerségekben, hálózatokban részvétel - állandó és ad hoc koalíciókban főként érdekvédelemi projektek megvalósítása, illetve közös emberi jogi lobbifelületek keresése, kommunikáció közös célok mentén, illetve tapasztalatcsere zajlik.

Az egyesület munkájában ugyanakkor nem válik külön az érdekvédelemi és láthatósági munka, a láthatósággal kapcsolatos munka a prioritás.

3.5 A Labrisz fenntartható működésének biztosítása

3.5.1. Prioritások, stratégia implementálása

2017-ben a 2015-ös év folyamán elkészült stratégiai terv évesre lebontott, 2017-es terv szerint tevékenykedtünk, az ennek szerkezetét követő beszámolóformát használtuk az éves beszámolóhoz. 2018-ban szükséges a 2018-2020-as Stratégiai terv, valamint a Külső és belső adatvédelmi és adatkezelési szabályzat elkészítése.

3.5.2. Forrásteremtés

A közösségi adománygyűjtés segítségével a Labrisz születésnap költségeire és a szervezet támogatására sikerült magánadományokat szereznünk, illetve egy külföldi cég (Eaton) is adománnyal (2000 USD) támogatta a tevékenységünket. 2017-ben is kaptunk 1%-os támogatást, amelyre kampányt indítottunk az adóbevallási időszakban. Ennek összege: 175 895 Ft, ami az előző évihez képest kb. 15 000 Ft növekedést jelent. Nem történt meg az új könyvelő keresése, mivel az anyagi lehetőségek ezt nem tették lehetővé - a téma 2018-ban is aktuális marad.

A történelmi Hónapra sikeres adománygyűjtő főzést szerveztünk, melynek bevétele részben fedezte a programok költségeit.

2017-ben beadott pályázatok: NEA-NO-17-M, Holdkő Alapítvány OSF Művészet és közösségépítési program pályázat, OSF Grassroots Education Program. Ezekből csak az OSF Grassroots Education Program pályázata nyert, 15 000 USD-t.

2017-ben is vásároltak könyveinkből, amely nem jelentős anyagi bevétel, viszont a láthatóságot növeli.

A havi rendszerességű programjainkból a Filmklubban és a Labrisz esten rendszeresítettük az adománygyűjtést, ezzel többé-kevésbé fedezni tudjuk e programok költségeit.

2017-ben a korábbiaknál szűkösebb forrásokból gazdálkodtunk, kevés pályázatot adtunk be.

A LIFT Fesztivált részben anyagi, részben emberi erőforráshiány miatt nem tudtuk megrendezni. 2018-ban fontos célunk lesz a fesztivál erőforrásainak előteremtése.

2018-ban tervezzük a közösségi adománygyűjtés további fejlesztését, bővítését, a céges támogatók megkeresését, valamint működési költségekre és projektekre pályázatok beadását.

3.5.3. Humán erőforrás kapacitás növelés

A tervekkel szemben a napi adminisztratív, pénzügyi tevékenységek végzésére, illetve egyes, a forrásteremtéshez kapcsolódó adminisztratív és rutinszerű feladatokra, továbbá egyes kommunikációs eszközök kezelésére állandó alkalmazott felvételére 2017-ben a szűkös források miatt nem volt lehetőség. Az egyesület tagjai (elsősorban az elnökség) ezeket továbbra is önkéntes munkában végzik.

Az MM program továbbfejlesztésére elnyert OSF pályázat keretében lehetőség nyílt a projektet vezető szakmai és pénzügyi koordinátorok díjazására.

A külsős önkéntesek szakmai és időbeli kapacitásainak felmérését, az adott feladatokhoz értő önkéntesek megtalálását és bevonását, különösen a hiányterületeken, motiválásukra és jutalmazásukra rendszer kidolgozása, valamint az önkéntes adatbázis kezelése és bővítése 2017-ben is folytatódott.

2017. első felében belső személyi konfliktusok nehezítették meg a feladatok ellátását. A konfliktus miatt májusban egy rendes tagot kizártunk, kettő pedig megszüntette rendes tagságát. A krízis feloldása után a belső légkör javult, az év hátralévő részében 4 személy jelezte csatlakozási szándékát. A tagságban megfogalmazódott az igény a közös programokra, szerveztünk is néhány ilyen.

2018-ra tagtoborzó kampányt tervezünk, melynek célja a tagság megújítása, az eddigi tevékenységeink folytatásához szükséges humán erőforrás biztosítása, valamint új ötletek, tevékenységek, projektek bevonása, az ezek megvalósításához szükséges személyekkel együtt. Leginkább ezeken a területeken van szükség szakemberekre, illetve több emberi erőforrásra: kommunikáció, adminisztráció, tagtoborzás, kapcsolattartás a célcsoportjainkkal és a társszervezetekkel, a szervezet belső működésének támogatása.

3.5.4. A kommunikáció szabályozása

A **külső kommunikációs csatornák** közül a külső információs levelezőlista kezelésére, a hivatalos email- és postacím, telefon figyelésére, illetve a fórum moderálására egy-egy állandó személy van. Három fő, kapacitásai függvényében végzi a honlap frissítését. Az egyesületi facebook oldal kezelését egy tag végzi, két további tag segítségével. A facebook-os kommunikációnk az elmúlt évben sokat fejlődött, rendszeresebben, tudatosabban használjuk ezt az eszközt. Az instagram oldal kezelését egy tag végzi. A projekthez, szakmai csoporthoz, emyőszervezethez kapcsolt levelezőlisták kezeléséért a képviselő/kapcsolattartó felel.

Szükséges a külső kommunikáció üzeneteit, elveit, potenciális eszközeit, az eszközök használatának szabályait, illetve a kezelésükért felelős személyek jog- és hatáskörét rendszeresen felülvizsgálni, ez a következő év tervei között is szerepel.

2017 elejétől elérhetővé vált a Labrisz új honlapja, valamint 2017 első felében elkészült a Melegség és Megismerés új honlapja is. A honlap továbbfejlesztése az OSF támogatás keretében folytatódik 2017-2018-ban.

A sajtókapcsolatok rendszertelenek, bár a meleg és a melegbarát online média hírt ad eseményeinkről, legtöbb megjelenésünk a Történeti Hónap kapcsán volt. A Labrisz születésnap kapcsán jelent meg cikksorozat a Labriszról a qLit online közösség honlapján, velük tartós együttműködésben állapodtunk meg. 2016-ben megújítottuk a szerződésünket az MTI OSI-val, amely évente 10 sajtóközlemény térítésmentes közzétételét teszi lehetővé, de nem használtuk ki a lehetőséget. Az állami médiában nem jelentünk meg, a kormányközeli médiacsatornákon keveset, független csatornákon többször - főleg az éves rendezvényeinkhez, illetve az LMBT közösséget érintő politikai események kapcsán.

3.5.5. Átlátható adminisztráció

Az adminisztratív területen a szokásos éves tevékenységek:

- beszámoló, közhasznúsági jelentés, év végén 2017-es beszámoló, 2018-as terv készítése,
- közgyűlés szervezése (tisztújító és közhasznúsági jelentés elfogadó – május).
- bírósági, NAV és egyéb hivatali kapcsolattartás (közhasznúsági ügyintézés).
- pályázatok adminisztratív kezelése
- Alapszabály és SzMSz módosítása
- új Kommunikációs és Etikai Kódex létrehozása

4. Éves monitorozás - eszközmódosítások, eredmények

Az éves beszámolók célja annak vizsgálata, hogy a megvalósult tevékenységek:

- tervszerintiségükben (folyamat és eredmény szempontjából),
- költséghatékonyságukban,
- stratégiai vegrehajtásában való hozzájárulásukban mennyire működtek.

Ehhez a következő mérőeszközöket használtuk:

- A tevékenység monitorozására tervezett éves mérőeszközt (Labrisz kérdőív) 2017-ben kapacitáshiány miatt nem kérdeztük le a célközönség körében. 2018-ban tervezzük.
- Sajtómegjelenések gyűjtése - részben valósult meg, tudatosabb gyűjtés, rendszerezés, honlapon a rólunk szóló hírek közzététele javasolt.
- MM órákról visszajelző kérdőívek gyűjtése, értékelése: folyamatos. 2017-ben lefordítottuk a kérdőívet angol nyelvre, így angol nyelvű foglalkozásainkról is tudunk visszajelzést kérni.
- FB látogatók, lájkolók statisztikái
- Instagram látogatók, lájkolók statisztikái
- A honlap látogatottsága mérhető, az új honlapra a Google Analytics került beépítésre, de egyelőre nem használtuk ki a benne rejlő lehetőségeket.
- Az érdekképviselési tevékenységről hozzávetőleges összesítést a szakmai rész tartalmaz, külön nem monitorozzuk, mivel nem prioritás.
- A szervezetfejlesztési célok megvalósulásának értékelését a szakmai rész és a jelen

fejezet összefoglalója (következő bekezdés) tartalmazza.

A fentiekből megállapítható, hogy a tervezett tevékenységek a tervezett költségkeretben többnyire megvalósultak, összességében az év a következő legfontosabb eredményeket hozta:

- professzionális szervezésű havi programok - részben új helyszíneken
- magas színvonalú nagyrendezvény: Történelmi Hónap
- ehhez kapcsolódóan tudatos, sikeres adománygyűjtés, még tudatosabbá váló kommunikáció és önkéntes szervezés, épülő sajtó és önkéntes adatbázis, a továbbiakban használható folyamatszervezési elemek (feladatlisták, emlékeztetők stb.), tudatos visszacsatolás kérése
- az MM program vidéki fejlesztésének folytatása, vidéki csoportok MM órátartó képzésének elindulása az OSF projekt keretében
- MM honlap továbbfejlesztése
- sikeres budapesti MM önkéntesképzés, új órátartók bekapcsolódása a programba
- új MM kézikönyv megtervezése, létrehozásának elkezdése (2018. májusban lesz kész)
- a Herstory Archívum fejlesztése
- szakmai kapcsolatok ápolása (archívumfejlesztés, civil összefogás, EJHA, Civil Kurázi, Szimpozion)
- 4 beadott pályázat - a forráskeresés jegyében - máshol használhatóan összeállított, pályázatba illeszthető tevékenység, egyesület leíró blokkok keletkeztek
- folyamatos, tudatos törekvés a kommunikációs és forrásteremtési stratégia megvalósítására

2018-ra javasolt stratégiai célok és tevékenységek:

- a szakmai programok hasonló, profi szintű szervezése
- munkacsoportok létrehozása a nagyobb feladatokra (pl. kommunikáció, önkéntestoborzás-mentorálás, LIFT szervezés)
- új OSF pályázat sikeres végrehajtása
- a visszacsatolás erősítése (éves kérdőív lekérdezése, értékelése)
- önkéntes és sajtó lista továbbépítése
- önkéntesek, tagok számának bővítése, élő támogató tagság bevonása
- forrásteremtési és kommunikációs stratégia tudatos felülvizsgálata a tapasztalatok alapján
- ezek alapján tudatosabb, így sikeresebb kommunikáció és forrásbevonás
- a szervezeti belső kommunikáció erősítése, a konfliktusok folyamatos kezelése, ill. megelőzése
- belső és külső közösségépítés
- LIFT Fesztivál megszervezése
- új stratégiai terv megalkotása 2018-2020-ra
- külső és belső adatvédelmi és adatkezelési szabályzat elkészítése
- új közösségi programok bevezetése
- külföldi kapcsolatok ápolása
- szakmai kapcsolatok ápolása a Magyar Pszichológiai Társaság LMBTQ szekciójával